

දුරකථන) 0112669192 , 0112675011
 தொலைபேசி) 0112698507 , 0112694033
 Telephone) 0112675449 , 0112675280

ෆැක්ස්) 0112693866
 பெக்ஸ்) 0112693869
 Fax) 0112692913

විද්‍යුත් තැපෑල) postmaster@health.gov.lk
 மின்னஞ்சல் முகவரி)
 e-mail)

වෙබ් අඩවිය) www.health.gov.lk
 இணையத்தளம்)
 website)



සුවසිරිපාය

சுவசிரிபாய

SUWASIRIPAYA

මගේ අංකය)
 எனது இல) MH/AD/01/09/DDG(ET&R)/2021
 My No.)

ඔබේ අංකය)
 உமது இல)
 Your No.)

දිනය)
 திகதி) 2021. 11. 02
 Date)

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
சுகாதார அமைச்சு
Ministry of Health

පොදු චක්‍රලේඛ ලිපි අංක : 01-21/2021

පළාත් සෞඛ්‍ය ලේකම්වරුන්,
 පළාත් සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රාදේශීය සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂවරුන්,
 ශික්ෂණ රෝහල් අධ්‍යක්ෂවරුන්, විශේෂිත ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂවරුන්,
 රේඛීය අමාත්‍යාංශය යටතේ ඇති සියලුම රෝහල් හා ආයතන ප්‍රධානීන්.

නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (අධ්‍යාපන, පුහුණු හා පර්යේෂණ) තනතුර
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය

ඉහත සඳහන් තනතුර සඳහා ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

02. අදාළ අයදුම්පත් මේ සමඟ ඇති ආදර්ශ ආකෘතියට අනුව සකස් කොට, ලේකම්, සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය, “සුවසිරිපාය”, 385, පූජ්‍ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත, කොළඹ 10 යන ලිපිනයට 2021.11.22 දිනට හෝ ඊට ප්‍රථම ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් පමණක් එවිය යුතුය.

03. තම අයදුම්පත්‍රය ඉල්ලා අස් කර ගැනීමට කිසිවෙකු අදහස් කරන්නේ නම් ඉල්ලුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දින සිට සති දෙකක් ඇතුළත මා වෙත දන්වා එසේ කිරීමට ඔහුට/ඇයට හැකිය.

04. රැකියා විස්තරය

- I. සෞඛ්‍ය සඳහා වන මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය සහ සංශෝධනය කිරීම (හෙද, පරිපූරක, අතුරු වෛද්‍ය, තාක්ෂණික සහ තාක්ෂණික නොවන කාර්ය මණ්ඩල)
- II. සෞඛ්‍ය අංශයේ සියලුම කාර්ය මණ්ඩල සඳහා සේවාස්ථ පුහුණුව ලබා දීම
- III. ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය සහ ජාතික සෞඛ්‍ය පර්යේෂණ මාර්ගෝපදේශ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම
- IV. අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු), අධ්‍යක්ෂ (පර්යේෂණ), අධ්‍යක්ෂ (ජාතික සෞඛ්‍ය විද්‍යායතනය), අධ්‍යක්ෂ (වෛද්‍ය පර්යේෂණායතනය) සහ අධ්‍යක්ෂ (හෙද අධ්‍යාපන) අධීක්ෂණය කිරීම සහ ඔවුන් සමඟ කටයුතු කිරීම
- V. ඉගැන්වීමේ විෂයමාලා, ද්‍රව්‍ය සහ ඉගැන්වීමේ ක්‍රමවේද සංවර්ධනය සහ ප්‍රතිශෝධනය කිරීම
- VI. ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර අධ්‍යයන හා වෘත්තීය සංවිධානවල සම්බන්ධීකරණය සහ නියෝජනය කිරීම
- VII. සෞඛ්‍ය අංශය හැර අනෙකුත් ආයතනවලට තාක්ෂණික සහාය ලබා දීම

VIII. සියලුම ප්‍රාථමික සහ පශ්චාත් ප්‍රාථමික පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා අධ්‍යාපන සහ පුහුණු සැලසුම් සකස් කිරීම

ප්‍රාථමික පුහුණු පාඨමාලා - හෙද, වෛද්‍ය රසායනාගාර තාක්ෂණවේදය, ඖෂධවේදය, විකිරණශීලීපය, භෞත විකිරණවේදය, වෘත්තීය විකිරණවේදය, රෝහල් සහ පවුල් සෞඛ්‍ය නිලධාරීන්, මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක, කීට විද්‍යා සහකාර, මහජන සෞඛ්‍ය රසායනාගාර කාර්මික ශිල්පී, විද්‍යුත් නිකර්පන රේඛණ සටහන්කරු, බණ්ඩු රේඛණ ශිල්පී, අක්ෂි තාක්ෂණවේදය, විකලාංග වැඩපල කාර්මික ශිල්පී, මහජන සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍ර සහායක, ඖෂධ සංයෝජක, දන්ත කාර්මික ශිල්පී, පාසල් දන්ත විකිරණවේදී, ශ්‍රවණවේදී කාර්මික ශිල්පී, උපස්ථායක, විදේශීය සිසුන් දේශීය ආයතනවලද දේශීය සිසුන් විදේශීය ආයතනවලද පුහුණු කිරීම සහ ඇතුළත් කිරීම සහ අවශ්‍යතාවය මත පැනනගින වෙනත් පාඨමාලා

පශ්චාත් ප්‍රාථමික හෙද පාඨමාලා - ළමා වෛද්‍ය විද්‍යා පුහුණුව, දැඩි සත්කාර ඒකක පුහුණුව, ශල්‍යාගාර පුහුණුව, මනෝ වෛද්‍ය විද්‍යා පුහුණුව, කළමනාකරණ සහ අධීක්ෂණ පුහුණුව, ඉගැන්වීම් සහ අධීක්ෂණ පුහුණුව, චින්තනී කර්මය පිළිබඳ පුහුණුව, විකලාංග පුහුණුව, වෘත්ත සත්කාර ඒකක පුහුණුව, අන්ත්‍රා ද්වාරණ පුහුණුව, හදිසි සත්කාර පිළිබඳ හෙද පුහුණුව

- IX. පුහුණු ආයතන අතර සිසුන් මාරු කිරීමේ කටයුතු
- X. ඉහත සියලුම පාඨමාලා පැවැත්වීම සහ ඇගයීම
- XI. නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (අධ්‍යාපන, පුහුණු හා පර්යේෂණ) යටතේ වන සියලුම පළාත්/ ප්‍රාදේශීය/ මහජන සෞඛ්‍ය චින්තනී කර්මය පිළිබඳ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන වැඩි දියුණු කිරීම, පුළුල් කිරීම, අධීක්ෂණය, තාක්ෂණික උපදෙස් ලබා දීම සහ එම පුහුණු ආයතනවලට සිසුන් ඇතුළත් කිරීම
- XII. විෂයමාලා (විෂයමාලා සංවර්ධනය සහ සංශෝධනය), ඉගැන්වීම් ක්‍රම සහ ඉගැන්වීම් ද්‍රව්‍ය සඳහා වන සම්මතයන් සහ ප්‍රමිතීන් අධීක්ෂණය කිරීම
- XIII. සේවා කළමනාකරණය පිළිබඳ වගකීම් දරණ නිලධාරීන් (අනෙකුත් නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරුන්, පළාත් සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂවරුන් ආදී නිලධාරීන්) සහ සියලුම කාණ්ඩවල සෞඛ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලවල අධ්‍යාපන සහ පුහුණු පහසුකම් පිළිබඳ වගකිව යුතු නිලධාරීන් සමග සම්බන්ධීකරණය කිරීම
- XIV. සෞඛ්‍ය පද්ධති පර්යේෂණ ක්‍රියාකාරකම් සැලසුම් කිරීම, ප්‍රවර්ධනය, අධීක්ෂණය සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම
- XV. නිල බලයෙන් ජාතික සෞඛ්‍ය පර්යේෂණ සභාවේ ලේකම් ලෙස කටයුතු කිරීම
- XVI. සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ අධ්‍යාපන, පුහුණු හා පර්යේෂණ අංශය අධීක්ෂණය කිරීම සහ පරිපාලනය පිළිබඳ වගකීම් දැරීම
- XVII. අධ්‍යාපන, පුහුණු හා පර්යේෂණ අංශයේ සේවය කරන කාර්ය මණ්ඩලයේ වෘත්තීය සංවර්ධනය සහතික කිරීම
- XVIII. පශ්චාත් ප්‍රාථමික පුහුණු වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සෞඛ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලයේ සියලුම කාණ්ඩ සඳහා අධ්‍යාපන/ සේවාස්ථ පුහුණු වැඩසටහන් අඛණ්ඩව සිදු කිරීම
- XIX. සියලුම වෛද්‍ය නිලධාරීන් සහ පළාත්/ ප්‍රාදේශීය සෞඛ්‍ය බලධාරීන් සඳහා ජාතික අඛණ්ඩ වෘත්තීය සංවර්ධන වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීම, අධීක්ෂණය සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම
- XX. වෛද්‍ය සහ පශ්චාත් උපාධි පුහුණු ප්‍රමිතීන් අතර ඵලදායී ලෙස කාර්යයන් සම්බන්ධීකරණය කිරීම සඳහා සහ සෞඛ්‍ය කාර්ය මණ්ඩල වෙනුවෙන් උසස් තත්ත්වයේ පුහුණු ස්ථාපිත කිරීම සඳහා වෛද්‍ය විද්‍යාලවල, විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂමේ, පශ්චාත් වෛද්‍ය විද්‍යා උපාධි ආයතනයේ, ජාතික විද්‍යා පදනමේ පැවැත්වෙන සියලුම අදාළ රැස්වීම්වලදී අමාත්‍යාංශය නියෝජනය කිරීම
- XXI. අනෙකුත් රටවල්වල විශේෂයෙන් අග්නි දිග ආසියානු කලාපයේ සහ සාර්ත් කලාපීය රටවල්වල සෞඛ්‍ය කාර්ය මණ්ඩල සඳහා වන අධ්‍යාපන, පුහුණු සහ පර්යේෂණ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධීකරණය කිරීම
- XXII. සෞඛ්‍ය ලේකම් විසින් හෝ සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් හෝ අවස්ථානුකූලව පවරනු ලබන වෙනත් රාජකාරි ඉටු කිරීම

05. සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි

- (අ) මෙම තනතුර ස්ථිර සහ විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. තෝරා ගත් අයදුම්කරු රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා කාර්ය පටිපාටික රීතීන්හි viii පරිච්ඡේදයේ 97 වන රීතියට අනුකූලව එක් වර්ෂයක වැඩ බැලීමේ පදනම මත පත් කරනු ලැබේ.
- (ආ) මෙම තනතුර සඳහා පත් කරනු ලබන වෛද්‍ය නිලධාරීන් පෞද්ගලික වෛද්‍ය වෘත්තීයයෙහි යෙදීමට හිමිකම් නොලබනු ඇත.
- (ඇ) අංක 1883/17 දරණ 2014.10.11 දිනැති ශ්‍රී ලංකා සෞඛ්‍ය සේවයේ වෛද්‍ය සේවා ව්‍යවස්ථාවේ 11.1.2.3 හි VII පරිදි මෙම තනතුර අවසන් සේවා ස්ථානීය තනතුරක් වශයෙන් සලකනු ලබන අතර, ස්ථාන මාරු කිරීම් කළ නොහැකිය.

06. වැටුප් ක්‍රමය

- (අ) මෙම තනතුරට රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 03/2016 අනුව SL-03-2016 වැටුප් බණ්ඩයේ පියවර 1 (රු. 88,000 - 12 X 2700 - 120,400) අදාළ වේ.
- (ආ) පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකම් සහිත වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන්ට මසකට රු. 6,000/- ක් බැගින් වූ වෛද්‍ය පරිපාලන දීමනාවක් ගෙවනු ලැබේ.
- (ඇ) මෙම තනතුරට විශේෂඥ වෛද්‍ය නිලධාරියකු තෝරාගනු ලැබුවහොත් විශේෂඥ වෛද්‍ය ශ්‍රේණියට හිමි වැටුප් දීමනා ලබා ගැනීමට ඔහුට/ ඇයට හිමිකම් ඇත.

07. වයස් සීමාව

සුදුසුකම් ලබන අයදුම්කරුවන් දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු නිලධාරීන් වන බැවින් වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

08. සුදුසුකම්

- (අ) සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සේවයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියේ නිලධාරියෙකු විය යුතුය. (සේවා ව්‍යවස්ථාවේහි 11.1.2.3 හි I අනුව)
- (ආ) වෛද්‍ය පරිපාලන පිළිබඳ වෛද්‍ය විභාග (එම්ඩී) උපාධිය හෝ විද්‍යාපති (එම්එස්සී) උපාධිය හෝ ප්‍රජා වෛද්‍ය විද්‍යාව පිළිබඳ වෛද්‍ය විභාග (එම්ඩී) උපාධිය හෝ විද්‍යාපති (එම්එස්සී) උපාධිය යන සුදුසුකම්වලින් එකක් සපුරා තිබීම අනිවාර්ය අධ්‍යාපන සුදුසුකම වේ. (සේවා ව්‍යවස්ථාවේහි 11.1.2.3 හි III හා V පරිච්ඡේදය අනුව)

සටහන :-

කෙසේ වුවද 2007.04.16 දින හෝ ඊට පෙර සිට ජ්‍යෙෂ්ඨ වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියේ තනතුරු දරණ නිලධාරීන්ට මෙකී 08 (ආ) හි සුදුසුකම් අදාළ නොවනු ඇත.

09. සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා ලකුණු ලබා දීමේ පරිපාටිය.

I. ශ්‍රී ලංකා සෞඛ්‍ය සේවයේ වෛද්‍ය සේවා ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය අනුව, ජ්‍යෙෂ්ඨ වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණි තනතුරුවලට පත්කිරීමට අදාළව සහ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් ශ්‍රේණියට පත්කිරීමට අදාළව පහත සඳහන් පිළිගත් පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකම් සහ අනිවාර්ය අධ්‍යාපන සුදුසුකම් නියම කර ඇති බැවින්, නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තනතුරට තෝරා ගැනීමට පවත්වනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී එම සුදුසුකම් සඳහා ලකුණු ලබාදීම නොකළ යුතුය.

1. I වන පරිශිෂ්ටයේ ලැයිස්තුගත අධ්‍යාපන සුදුසුකම්
2. II වන පරිශිෂ්ටයේ ලැයිස්තුගත අධ්‍යාපන සුදුසුකම්
3. V වන පරිශිෂ්ටයේ ලැයිස්තුගත අනිවාර්ය අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

II. සේවා කාලය (මුළු ලකුණු 60)
 (ජ්‍යෙෂ්ඨ වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියේ සක්‍රීය සේවා කාලය සඳහා වසරකට ලකුණු 05 බැගින් උපරිම ලකුණු 60)

III. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ සිදු කරන ලද විශේෂ ව්‍යාපෘති (මුළු ලකුණු 20)
 (එක් ව්‍යාපෘතියකට ලකුණු 04 බැගින් ව්‍යාපෘති 05 ක් සඳහා උපරිම ලකුණු 20)

- (අ) ව්‍යාපෘති ඇගයීමේදී ඇමුණුම 1 හි සඳහන් නිර්ණායක පදනම් කර ගනු ලැබේ.
 (ආ) අයදුම්පත්‍රය සමඟ ව්‍යාපෘති ලැයිස්තුව ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර එම ලැයිස්තුවේ ඇතුළත් ව්‍යාපෘති පමණක් සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලකුණු ලබා දීම සඳහා සලකා බලනු ලැබේ.

IV. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රය යටතේ පළ කරන ලද ප්‍රකාශන (මුළු ලකුණු 10)
 (එක් ප්‍රකාශනයකට ලකුණු 02 බැගින් ප්‍රකාශන 05 ක් සඳහා උපරිම ලකුණු 10)

- (අ) ප්‍රකාශන ඇගයීමේදී ඇමුණුම 2 හි සඳහන් නිර්ණායක පදනම් කර ගනු ලැබේ.


V. සම්මුඛ පරීක්ෂණය (මුළු ලකුණු 10)
 (කුසලතා, නායකත්වය, ආකල්ප, පෞර්ෂත්වය හා සන්නිවේදන කුසලතා සඳහා)

මුළු ලකුණු ප්‍රමාණය

100

10. අයදුම්පත් භාර ගැනීමේ අවසන් දිනය හෝ ඊට ප්‍රථම ඒවා ආයතන ප්‍රධානීන් හෝ විමධ්‍යගත ඒකක / විශේෂිත ව්‍යාපාර ප්‍රධානීන් මගින් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට පසුව ලැබෙන අයදුම්පත් භාර ගනු නොලැබේ.
11. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ 2014.10.11 දිනැති අංක 1883/17 දරන අති විශේෂ ගැසට් පත්‍රය මගින් පළ කරන ලද ශ්‍රී ලංකා සෞඛ්‍ය සේවයේ වෛද්‍ය සේවා ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයෙහි සහ එයට වරින් වර කරන ලද සංශෝධනයන්හි විධි විධාන, රාජ්‍ය සේවයේ තනතුරුවලට බඳවා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභා පරිපාටික රීතීන්හි I වැනි කාණ්ඩයේ ඇතුළත් කොන්දේසි සහ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ ඇතුළත් කොන්දේසි කෙරෙහි අවධානය යොමු කරවනු ලැබේ.
12. මෙම නිවේදනයේ සිංහල, ඉංග්‍රීසි හා දෙමළ භාෂා පාඨ අතර යම් අනනුකූලතාවයක් හෝ පරස්පරතාවයක් හෝ ඇති වුවහොත්, එවිට සිංහල භාෂා පාඨය බල පැවැත්විය යුතු වන්නේය.

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ සෞඛ්‍ය සේවා කමිටුවේ නියමය පරිදි,


 වෛද්‍ය එස්.එච්. ප්‍රේමසිංහ
 ලේකම්
 සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය

වෛද්‍ය එස්. එච්. ප්‍රේමසිංහ
 ලේකම්
 සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
 "සුවසිරිපාය"
 385, පූජ්‍ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත,
 කොළඹ 10.

ආදර්ශ අයදුම්පත්‍රය
නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (අධ්‍යාපන, පුහුණු හා පර්යේෂණ) තනතුර
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය

01. I නිලධාරියාගේ නම (මූලකරු සමඟ) -
II සම්පූර්ණ නම -

02. ලිපිනය -
I කාර්යාලයීය -
II පුද්ගලික -

03. දුරකථන අංකය -
I කාර්යාලයීය -
II පුද්ගලික -

04. උපන් දිනය -

වයස (අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසාන දිනට) අවුරුදු - මාස - දින -

05. විවාහක/ අවිවාහක බව -

06. I) ප්‍රාථමික ශ්‍රේණියට පත් කළ දිනය -
II) II ශ්‍රේණියට පත් කළ දිනය -
III) I ශ්‍රේණියට පත් කළ දිනය -
IV) නියෝජ්‍ය වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියට පත් කළ දිනය -
V) ජ්‍යෙෂ්ඨ වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියට පත් කළ දිනය -
VI) ජ්‍යෙෂ්ඨ වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියේ තනතුරෙහි වැඩ භාරගත් දිනය -

(ඉහත පත්වීම් ලිපිවල සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ වෛද්‍ය පරිපාලන ශ්‍රේණියේ තනතුරෙහි වැඩ භාර ගැනීමේ ලිපියෙහි සහතික කළ පිටපත් ඇමිණිය යුතුය)

07. අධ්‍යාපන හා වෙනත් සුදුසුකම් -

08. වෘත්තීය හා/හෝ ශිල්පීය සුදුසුකම් -

09. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ නිලධාරියා විසින් සිදු කරන ලද විශේෂ ව්‍යාපෘති -

10. තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ නිලධාරියා විසින් සිදු කරන ලද ප්‍රකාශන -

11. මේ දක්වා සේවය කරන ලද ආයතන හා දරන ලද තනතුරු -

තනතුර

ආයතනය

කාල සීමාව

12. වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ගෙන ඇත්නම් ඒ පිළිබඳ විස්තර -

<u>වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ගැනීමට හේතුව</u>	<u>නිවාඩු කාල සීමාව</u> <u>සිට දක්වා</u>	<u>ලබා ගත් නිවාඩු ප්‍රමාණය</u> <u>අඩු. මාස දින</u>
--	---	---

13. ඔබගේ සේවා කාලය තුළ කුමන හෝ අවස්ථාවක ඔබට විරුද්ධව විනයානුකූලව පියවර ගෙන තිබේද? එසේ නම් ඒ පිළිබඳ විස්තර දක්වන්න.

14. විශේෂ හිමිකම් -

මා විසින් ඉහත සඳහන් කර ඇති තොරතුරු සත්‍ය හා නිවැරදි බව මින් සහතික කරමි. අයදුම්පත් කැඳවීමේ චක්‍රලේඛයේ සඳහන් කර ඇති සියලුම සේවා නියමයන් හා කොන්දේසිවලට මා එකඟ වන බව මෙයින් සහතික කරමි.

දිනය -

.....
අයදුම්කරුගේ අත්සන

ආයතන ප්‍රධානියාගේ නිර්දේශය -

දිනය -

.....
ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන සහ නිල මුද්‍රාව

විශේෂ ව්‍යාපෘති ඇගයීම සඳහා යොදා ගත යුතු නිර්ණායක

- I. ව්‍යාපෘතිය අයදුම්කරු විසින් අයදුම්කර ඇති තනතුරට අයත් රාජකාරී කටයුතු යටතට ගැනෙන විෂය ක්ෂේත්‍රයන්ට අදාළ ව්‍යාපෘතියක් විය යුතුය.
- II. ව්‍යාපෘති වාර්තාව මඟින් ව්‍යාපෘතියේ අරමුණු, පූර්වාපේක්ෂිත ප්‍රතිඵල, ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ස්ථානය, මූල්‍ය වටිනාකම, ව්‍යාපෘතියේ කාල රාමුව සහ මූල්‍ය ප්‍රභවය පැහැදිලිව ඉදිරිපත් කර තිබිය යුතුය.
- III. ආයතනික හෝ ප්‍රජා සෞඛ්‍ය සම්බන්ධ ගැටළු/ ප්‍රශ්න සඳහා ව්‍යාපෘතිය මඟින් නිර්මාණාත්මක සහ නවෝත්පාදක උපාය මාර්ග/ විසදුම් 'හඳුන්වා දිය යුතු අතර ව්‍යාපෘතිය මඟින් නිලධාරියාගේ සාමාන්‍ය රාජකාරී කටයුතුවලින් ඔබ්බට ගිය මැදිහත්වීමක් සිදුවී තිබිය යුතුය.
- IV. ව්‍යාපෘතිය මඟින් අපේක්ෂිත ප්‍රතිඵල අත්පත් කර ගත් බවට අදාළ සුදුසු නිපුණතාවය සහිත ආයතනයකින් හෝ අධීක්ෂණ නිලධාරියකු විසින් සහතික කරන ලද බවට සාක්ෂි සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- V. අයදුම්කරු විසින් අයදුම් පත්‍රය සමඟ තමන් ලකුණු ලබා ගැනීමට අපේක්ෂා කරන ව්‍යාපෘති පිළිබඳ ලැයිස්තුවක් අමුණා ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- VI. ක්‍රියාත්මක තත්වයේ පවතින ව්‍යාපෘතියක් අයදුම්කරු විසින් භාරගෙන තවදුරටත් ඉටු කරගෙන යාමක් මේ යටතේ ලකුණු ලබා ගැනීම සඳහා සුදුසුකම් නොලබයි.
- VII. නිලධාරියාගේ රාජකාරී කටයුතුවල කොටසක් වශයෙන් නිලධාරියා ව්‍යාපෘතියේ අධ්‍යක්ෂ/ ක්‍රියාත්මක බලධරයා/ සම්බන්ධීකාරක වශයෙන් කටයුතු කරනු ලබන, ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමක් ලෙස හෝ වැඩසටහන් සංවර්ධනය කිරීමක් වශයෙන් අමාත්‍යාංශය/ දෙපාර්තමේන්තුව/ ආයතනය මඟින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ව්‍යාපෘතියක් ලකුණු ලබා දීම සඳහා සුදුසුකමක් නොවේ.
- VIII. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලකුණු ලබා දෙනු ලැබූ පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකමෙහි/ පශ්චාත් උපාධි පුහුණුවේ කොටසක් ලෙස ක්‍රියාත්මක කරන ලද ව්‍යාපෘති සඳහා ලකුණු ලබා දෙනු නොලැබේ.

ප්‍රකාශන ඇගයීම සඳහා අදාළ කර ගත යුතු නිර්ණායක

I. ප්‍රකාශන:

(අ) ජර්නල් පත්‍රිකා - සමාලෝචනයට ලක් කර අංකිත ප්‍රකාශන මාලාවක පළකරන ලද ශාස්ත්‍රීය වැදගත්කමක් සහිත සම්පූර්ණ පිටපතක් සහිත රචනයක් හෝ ලිපියක්

(ආ) සමුළු පත්‍රිකා/ උද්ධෘත/ අවසන් වශයෙන් පිටපත් කරන ලද රචනා

ශාස්ත්‍රීය වටිනාකමක් සහිත සම්මේලන, සභාවක්, සම්මන්ත්‍රණ, අධ්‍යාන සම්මේලන, සංවාද මණ්ඩප, වැඩමුළු හෝ ශාස්ත්‍රීය සම්මන්ත්‍රණ සඳහා යොදා ගත් වාර්තා

II. කර්තෘන් කිහිපදෙනෙකුගේ සහභාගීත්වයෙන් පළකරන ලද ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් අයදුම්කරුගේ දායකත්ව ප්‍රමාණය පැහැදිලිව දක්වා තිබිය යුතු අතර, එම දායකත්ව ප්‍රමාණයට සමානුපාතිකව අයදුම්කරුට ලකුණු ලබා දෙනු ලැබේ.

III. එකම දත්ත/ පර්යේෂණ තොරතුරු මත පදනම්ව පළකරනු ලබන, බොහෝදුරට සමාන නිගමනයන්ට එළැබී ඇති ප්‍රකාශන වෙන් වෙන් ප්‍රකාශන වශයෙන් සලකා බලනු නොලැබේ. එවැනි අවස්ථාවකදී ලකුණු ලබා දීම සඳහා එක් ප්‍රකාශනයක් පමණක් සලකා බලනු ලැබේ.

IV. සම්මුඛ පරීක්ෂණයේදී ලකුණු ලබා දෙනු ලැබූ පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකමෙහි/ පශ්චාත් උපාධි පුහුණුවේ කොටසක් ලෙස පළකරන ලද ප්‍රකාශන සඳහා ලකුණු ලබා දෙනු නොලැබේ. _____

දුරකථන) 0112669192, 0112675011
தொலைபேசி) 0112698507, 0112694033
Telephone) 0112675449, 0112675280

ෆැක්ස්) 0112693866
பெக்ஸ்) 0112693869
Fax) 0112692913

විද්‍යුත් තැපෑල :) postmaster@health.gov.lk
மின்னஞ்சல் முகவரி)
e-mail)

වෙබ් අඩවිය) www.health.gov.lk
இணையத்தளம்)
website)



සුවසිරිපාය
சுவசிரிபாய

SUWASIRIPAYA

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
சுகாதார அமைச்சு
Ministry of Health

මගේ අංකය)
எனது இல) MH/AD/01/09/DDG(ET&R)/2021
My No.)

ඔබේ අංකය)
உமது இல)
Your No. :)

දිනය)
திகதி) 2021.11. 02
Date)

பொதுச்சுற்றறிக்கை கடித இலக்கம்: 01-21/2021

மாகாண சுகாதாரச்செயலாளர்கள்,
மாகாண சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர்கள், பிராந்திய சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர்கள்,
போதனா வைத்தியசாலைகளின் பணிப்பாளர்கள், விடேஷ்ட திட்டப் பணிப்பாளர்கள்,
மத்திய அமைச்சின் கீழுள்ள சகல வைத்தியசாலைகளின் மற்றும் நிறுவனங்களின் தலைவர்கள் அனைவருக்கும்,

**பிரதிப்பணிப்பாளர் நாயகம் (கல்வி, பயிற்சி மற்றும் ஆராய்ச்சி) பதவி
சுகாதார அமைச்சு**

மேற்குறிப்பிட்டுள்ள பதவிக்கு இலங்கை மருத்துவ சேவையில் சிரேஷ்ட மருத்துவ நிர்வாக தர மருத்துவ அலுவலர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

02. உரிய விண்ணப்பப்படிவம் இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள மாதிரிப் படிவத்திற்கமைய தயாரித்து "சுவசிரிபாய" செயலாளர், சுகாதார அமைச்சு, 385, சங்கைக்குரிய பத்தேகம விமலவங்ச தேரர் மாவத்தை, கொழும்பு 10 எனும் முகவரிக்கு 2021.11.22 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னர் கிடைக்கக்கூடியவாறு பதிவுத்தபாலில் மாத்திரம் அனுப்பிவைத்தல் வேண்டும்.

03. தனது விண்ணப்பத்தை மீள பெற்றுக்கொள்ள விரும்பும் விண்ணப்பதாரிகள் விண்ணப்ப முடிவு திகதியிலிருந்து இரண்டு வாரங்களுக்குள் எனக்கு அறிவிப்பதனுடாக மீள பெற்றுக்கொள்ள அனுமதிக்கப்படுவர்.

04. கடமை விபரம்

- I. ஆரோக்கியத்திற்கான மனித வள கொள்கைகளின் மேம்பாடு மற்றும் திருத்தம் மேற்கொள்ளல் (தாதி, நிறைவுகாண், துணை மருத்துவ, தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழில்நுட்பம் தவிர்ந்த பதவியணியினர்)
- II. சுகாதார அமைச்சின் சகல பதவியணியினருக்கும் சேவை பயிற்சி அளித்தல்
- III. கொள்கை வகுத்தல் மற்றும் தேசிய சுகாதார ஆராய்ச்சி வழிகாட்டுதல்களை திருத்தல்
- IV. பணிப்பாளர் (பயிற்சி), பணிப்பாளர் (ஆராய்ச்சி), பணிப்பாளர் (தேசிய சுகாதார நிறுவனம்), பணிப்பாளர் (மருத்துவ ஆராய்ச்சி நிலையம்) மற்றும் பணிப்பாளர் (தாதியர் கல்வி) ஆகியோரை கண்காணித்தல் மற்றும் அவர்களுடன் இணைந்து செயற்படுதல்
- V. கற்பித்தல் கற்கைநெறிகள், பொருட்கள் மற்றும் கற்பித்தல் முறைகள் மேம்படுத்தல் மற்றும் மீள் திருத்தம் செய்தல்
- VI. தேசிய மற்றும் சர்வதேச கல்வி மற்றும் தொழில்முறை அமைப்புகளை ஒருங்கிணைத்தல் மற்றும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தல்
- VII. சுகாதார துறை தவிர் வேறு நிறுவனங்களுக்கு தொழில்நுட்ப ஒத்துழைப்புகளை வழங்குதல்

VIII. அனைத்து ஆரம்ப மற்றும் பட்டப்பின்படிப்பு ஆரம்ப பயிற்சி திட்டங்களுக்கான கல்வி மற்றும் பயிற்சித் திட்டங்களை தயாரித்தல்

ஆரம்ப பயிற்சி நெறி : தாதி, மருத்துவ ஆய்வுகூட தொழில்நுட்பவியலாளர், மருந்தாளர், கதிரியலாளர், பெளதீக சிகிச்சையாளர், தொழில்சார் சிகிச்சையாளர், வைத்தியசாலை மற்றும் குடும்பநல உத்தியோகத்தர்கள், பொது சுகாதார பரிசோதகர், பூச்சியியல் உதவியாளர்கள், பொது சுகாதார ஆய்வுகூட தொழில்நுட்பவியலாளர்கள், மூளை மின்னியக்கப் பதிவாளர், இதயத்துடிப்பு பதிவாளர்கள், கண் தொழில்நுட்பவியலாளர்கள், எலும்பியல் நிலைய தொழில்நுட்பவியலாளர்கள், பொது சுகாதார கள உதவியாளர்கள், மருந்துக் கலவையாளர்கள், பல் தொழில்நுட்பவியலாளர்கள், பாடசாலை பற்சிகிச்சையாளர்கள், செவிப்புல தொழில்நுட்பவியலாளர்கள், பரிசாரகர்கள், வெளிநாட்டு மாணவர்களை உள்நாட்டு நிறுவனங்களிலும், உள்நாட்டு மாணவர்களை வெளிநாட்டு நிறுவனங்களிலும் பயிற்றுவித்தல் மற்றும் இணைத்தல் மற்றும் தேவைக்கேற்ப பிற கற்கை நெறிகள்

பட்டப்பின்படிப்பு தாதியர் கற்கை நெறி - சிறுவர் மருத்துவ பயிற்சி, தீவிர சிகிச்சை பிரிவு பயிற்சி, சத்திரசிகிச்சைக்கூட பயிற்சி, உளநல பயிற்சி, முகாமைத்துவ மற்றும் மேற்பார்வை பயிற்சி, கற்பித்தல் மற்றும் கண்காணிப்பு பயிற்சி, எலும்பியல் பயிற்சி, தொழில்பராமரிப்பு பிரிவுகளில் பயிற்சி, ஊட்டச்சத்து பயிற்சி, அவசர சிகிச்சை தொடர்பான தாதியர் பயிற்சி

- IX. பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கிடையில் மாணவர்களின் இடமாற்ற நடவடிக்கைகள்
- X. மேலே குறிப்பிட்டுள்ள சகல கற்கை நெறிகளையும் நடாத்துதல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல்
- XI. பிரதிப் பணிப்பாளர் நாயகம் (கல்வி, பயிற்சி மற்றும் ஆராய்ச்சி) இன் கீழுள்ள மாகாண/ பிரதேச/ பொது சுகாதார மருத்துவச்சி விடயம் தொடர்பான பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்தல், விரிவுபடுத்தல், கண்காணித்தல், தொழில்நுட்ப ஆலோசனைகளை வழங்குதல் மற்றும் அப்பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு மாணவர்களை இணைத்தல்.
- XII. கற்கை நெறிகள் (கற்கை நெறி மேம்பாடு மற்றும் திருத்தம்), கற்பித்தல் முறை மற்றும் கற்பித்தல் பொருட்களுக்கான இயல்பு மற்றும் தர நிலைகளை கண்காணித்தல்
- XIII. சேவை முகாமைத்துவத்திற்கு பொறுப்பான உத்தியோகத்தர்கள் (ஏனைய பிரதிப்பணிப்பாளர் நாயகங்கள், மாகாண சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர்கள் போன்ற உத்தியோகத்தர்கள்) மற்றும் அனைத்து பிரிவுகளிலும் உள்ள சுகாதார பதவியணியினரின் கல்வி மற்றும் பயிற்சி வசதிகளுக்கு பொறுப்பான உத்தியோகத்தர்கள் ஆகியோருடன் ஒருங்கிணைத்தல்
- XIV. சுகாதார அமைப்புகளின் ஆராய்ச்சி நடவடிக்கைகளை திட்டமிடல், மேம்படுத்தல், கண்காணித்தல் மற்றும் செயற்படுத்தல்
- XV. உத்தியோகபூர்வமாக தேசிய சுகாதார ஆராய்ச்சி சபையின் செயலாளராக பணியாற்றுதல்
- XVI. சுகாதார அமைச்சின் கல்வி, பயிற்சி மற்றும் ஆராய்ச்சி பிரிவை கண்காணித்தல் மற்றும் நிர்வாகம் தொடர்பான பொறுப்புகளை வகித்தல்
- XVII. கல்வி, பயிற்சி மற்றும் ஆராய்ச்சி பிரிவில் பணிபுரியும் ஊழியர்களின் தொழில் வளர்ச்சியை உறுதிப்படுத்தல்
- XVIII. பட்டப்பின்படிப்பு பயிற்சி திட்டங்களை செயற்படுத்தல் மற்றும் சுகாதார அமைச்சின் சகல பிரிவினருக்கும் கல்வி / சேவை பயிற்சி திட்டங்களை தொடர்ச்சியாக செயற்படுத்தல்
- XIX. சகல மருத்துவ அலுவலர்கள் மற்றும் மாகாண/ பிராந்திய சுகாதார அதிகாரிகளுக்கு தேசிய தொடர்ச்சியான தொழில்முறை அபிவிருத்தி திட்டங்களை வகுத்தல் மற்றும் கண்காணித்தல் மற்றும் செயற்படுத்தல்
- XX. மருத்துவ மற்றும் பட்டப்பின்படிப்பு பயிற்சிகள் தரமானதாகவும் பயனுள்ளதாகவும் ஒருங்கிணைப்பதற்கும் மற்றும் சுகாதார ஊழியர்களுக்காக உயர் தரத்தில் பயிற்சிகள் நிறுவுவதற்கு மருத்துவ கல்லூரிகளில், பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவில், பட்டப்பின்படிப்பு மருத்துவ விஞ்ஞான பட்ட நிறுவனத்தில், தேசிய அறிவியல் நிறுவனத்தில் நடாத்தும் சகல கூட்டங்களிலும் அமைச்சிணை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தல்
- XXI. பிற நாடுகளில் விசேஷமாக தென்கிழக்கு ஆசிய பிராந்தியத்தில் மற்றும் சார்க் நாடுகளில் சுகாதார ஊழியர்களுக்கான கல்வி, பயிற்சி மற்றும் ஆராய்ச்சி நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்தல்
- XXII. சுகாதார செயலாளரினால் அல்லது சுகாதார சேவைகள் பணிப்பாளர் நாயகத்தினால் அவ்வப்போது வழங்கப்படும் கடமைகளை நிறைவேற்றல்

05. சேவை நியதிகளும் நிபந்தனைகளும்

- (அ) இப்பதவி நிரந்தரமானதும் ஓய்வூதியத்துடன் கூடியதும் ஆகும். தெரிவு செய்யப்படும் விண்ணப்பதாரி அரசாங்க சேவைகள் ஆணைக்குழுவின் நடைமுறைக் கோவையின் அத்தியாயம் VIII இன் 97 ஆவது விதியின்படி முதல் ஒருவருட காலத்திற்கு பதில் பணிபுரியும் அடிப்படையில் நியமிக்கப்படுவர்.
- (ஆ) இப்பதவிக்கு தெரிவுசெய்யப்படும் மருத்துவ அதிகாரிகள் தனியார் மருத்துவ தொழிலில் ஈடுபடுவதற்கான உரிமை மறுக்கப்பட்டுள்ளது.
- (இ) இலக்கம் 1883/17 எனும் 2014.10.11 ஆம் திகதிய இலங்கை சுகாதார சேவையின் மருத்துவ சேவை பிரமாணக் குறிப்பின் பிரிவு 11:1:2:3 இன் VII பிரகாரம், இப்பதவி இறுதி சேவை நிலைக்குரிய பதவி என்பதால், இடமாற்றம் பெற முடியாது.

06. சம்பள அளவுத்திட்டம்

- (அ) இப்பதவிக்கு அரச நிர்வாக சுற்றறிக்கை இலக்கம் 03/2016 இன் பிரகாரம் SL - 03 - 2016 சம்பள பிரிவின் படி நிலை I (ரூபா 88,000 - 12 X 2700 - 120,400) உரித்தாகும்.
- (ஆ) பட்டப்பின்படிப்பு தகைமைகளைக்கொண்ட மருத்துவ நிர்வாக தர அலுவலர்களுக்கு மாதாந்தம் ரூபா 6,000/- வீதம் மருத்துவ நிர்வாக படிக்க கொடுப்பனவொன்று வழங்கப்படும்.
- (இ) இப்பதவிக்கு விசேஷ மருத்துவ நிபுணர் ஒருவர் தெரிவுசெய்யப்பட்டால், அவர் விசேஷ நிபுணத்துவ மருத்துவ தர அலுவலருக்கான சம்பளம் மற்றும் படிக்க கொடுப்பனவையும் பெற்றுக்கொள்வதற்கான உரித்துடையவராவார்.

07. வயதெல்லை

தெரிவு செய்யப்படும் விண்ணப்பதாரி ஏற்கனவே அரச சேவையில் இருப்பதால் வயதெல்லை உரித்தாகாது.

08. தகைமைகள்

- (அ) சுகாதார அமைச்சின் இலங்கை மருத்துவ சேவையின் சிரேஷ்ட மருத்துவ நிர்வாகத் தரத்தில் மருத்துவ அலுவலராக இருத்தல் வேண்டும். (சேவைப்பிரமாணக்குறிப்பின் 11.1.2.3 இல் பிரிவு I இன்படி)
- (ஆ) மருத்துவ நிர்வாகம் தொடர்பான MD பட்டம் அல்லது MSc பட்டம் அல்லது சமூக மருத்துவ விஞ்ஞானம் தொடர்பான MD பட்டம் அல்லது MSc பட்டம் ஆகிய தகைமைகளில் ஒன்றினைப் பூர்த்தி செய்திருத்தல் கட்டாய கல்வித் தகைமையாகும். (சேவைப்பிரமாணக்குறிப்பின் 11.1.2.3 இல் பிரிவு III மற்றும் அத்தியாயம் V இன்படி)

குறிப்பு:

எனினும் 2007.04.16 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னர் சிரேஷ்ட மருத்துவ நிர்வாகத் தரத்தில் பதவிகளை வகிக்கும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு இங்கு 08 (ஆ) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகள் அவசியமில்லை.

09. நேர்முகத் தேர்வில் புள்ளிகள் வழங்கும் முறை:-

- I. இலங்கை மருத்துவ சேவையில் மருத்துவ சேவைப் பிரமாணக்குறிப்பின் படி, சிரேஷ்ட மருத்துவ நிர்வாக தர பதவிக்கு நியமிப்பதற்கு உரித்தான மற்றும் பிரதிப் பணிப்பாளர் நாயகம் தரத்திற்கு நியமிப்பதற்கு உரித்தான பின்வரும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட முதுகலை தகுதிகள் மற்றும் கட்டாய கல்வித் தகைமைகள் விதிக்கப்பட்டுள்ளதால், பிரதிப்பணிப்பாளர் நாயகம் பதவிக்கு தேர்ந்தெடுப்பதற்காக நடாத்தப்படும் நேர்முகப் பரீட்சையில் அந்த தகைமைகளுக்காக புள்ளிகள் வழங்காதிருத்தல் வேண்டும்.
1. I வது இணைப்பில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள கல்வித் தகைமைகள்
 2. II வது இணைப்பில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள கல்வித் தகைமைகள்
 3. V வது இணைப்பில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள கட்டாய கல்வித் தகைமைகள்

- II. சேவைக்காலம்: - (புள்ளிகள் 60)
(சிரேஷ்ட மருத்துவ நிர்வாகத் தரத்தில் தொடர்ச்சியான சேவைக்காலத்திற்கு ஒரு வருடத்திற்கு 05 புள்ளிகள் வீதம் அதிகபட்ச புள்ளிகள் 60)
- III. பதவிக்கு உரித்தான விடயத்துறையில் மேற்கொள்ளப்பட்ட விஷேட திட்டங்கள் - (புள்ளிகள் 20)
(ஒரு செயற்திட்டத்திற்கு 04 புள்ளிகள் வீதம் திட்டங்கள் 05 இற்கு அதிகூடிய புள்ளி 20)
- (அ) திட்ட மதிப்பீட்டின் போது இணைப்பு 1 இல் குறிப்பிட்டுள்ள அளவுகோல்களை அடிப்படையாகக் கொள்ளப்படும்.
(ஆ) விண்ணப்பத்துடன் திட்ட அறிக்கை சமர்ப்பித்தல் வேண்டும் என்பதுடன், அவ்வறிக்கையில் உள்ளடங்கிய திட்டங்களுக்கு மாத்திரமே நேர்முகப்பரீட்சையின் போது புள்ளிகள் வழங்குவது தொடர்பாக கருத்திற்கொள்ளப்படும்.
- IV. பதவிக்கு உரித்தான விடயத்துறையின் கீழ் வெளியிட்டுள்ள வெளியீடுகள் - (புள்ளிகள் 10)
(ஒரு வெளியீட்டுக்கு 02 புள்ளிகள் வீதம் வெளியீடுகள் 05 இற்கு அதிகூடிய புள்ளிகள் 10)
- (அ) வெளியீட்டு மதிப்பீட்டின் போது இணைப்பு 2 இல் குறிப்பிட்டுள்ள அளவுகோல்கள் அடிப்படையாகக் கொள்ளப்படும்.
- V. நேர்முகப்பரீட்சை - (புள்ளிகள் 10)
(திறன்கள், தலைமைத்துவம், மனப்பாங்கு ஆளுமை மற்றும் தொடர்பாடல் திறன்களுக்காக)
- மொத்தப்புள்ளிகள் - 100

10. விண்ணப்ப முடிவுத் திகதியன்றோ அல்லது அதன் முன்னரோ கிடைக்கக்கூடியவாறு நிறுவனத் தலைவர்கள் அல்லது பன்முகப்படுத்தப்பட்ட பிரிவுகள்/ விஷேடத் திட்டத் தலைவர்களின் ஊடாக விண்ணப்பங்கள் அனுப்பப்பட வேண்டும். விண்ணப்பங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் இறுதித்தினத்திற்குப் பின்னர் கிடைக்கப்பெறும் விண்ணப்பங்கள் நிராகரிக்கப்படும்.
11. இலங்கை ஜனநாயக சோசலிச குடியரசின் 2014.10.11 ஆம் திகதிய 1883/17 எனும் இலக்க அதிவிஷேட வர்த்தமானி அறிவித்தலின் ஊடாக வெளியிடப்பட்ட இலங்கை சுகாதார சேவையின் மருத்துவ சேவை பிரமாணக்குறிப்பு மற்றும் அதில் காலத்திற்குக் காலம் மேற்கொள்ளப்பட்ட திருத்தங்களின் ஏற்பாடுகள், அரசு பதவிகளுக்கான ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பான அரசு சேவை ஆணைக்குழுவின் நடைமுறை ஒழுங்கு விதிக் கோவை பாகம் I இன் பொது நிபந்தனைகள் மற்றும் இலங்கை ஜனநாயக சோசலிச குடியரசின் தாபன விதிக் கோவையில் உள்ளடக்கப்பட்ட நிபந்தனைகள் என்பவற்றுக்கு உங்கள் கவனம் ஈர்க்கப்படுகின்றது.
12. இந்த அறிவித்தலில் சிங்களம், ஆங்கிலம் மற்றும் தமிழ் ஆகிய மொழிகளுக்கிடையே ஏதாவது முரண்பாடுகள் அல்லது வேறுபாடுகள் இருந்தால், அத்தகைய சந்தர்ப்பத்தில் சிங்கள மொழியிலான அறிவித்தல் மேலோங்கி காணப்படும்.

பொதுச்சேவை ஆணைக்குழுவின் சுகாதார சேவைகள் குழுவின் கட்டளைக்கு அமைய,

வைத்தியர் எஸ்.எச்.முனசிங்க
செயலாளர்
சுகாதார அமைச்சு

Dr. S. H. Munasinghe
Secretary
Ministry of Health
"Suwasiripaya"
385, Rev. Baddegama Wimalawansa Thero Mawatha,
Colombo 10, Sri Lanka.

மாதிரி விண்ணப்ப்படிவம்

பிரதிப் பணிப்பாளர் நாயகம் (கல்வி, பயிற்சி மற்றும் ஆராய்ச்சி) பதவி
குகாதார அமைச்சு

1. I உத்தியோகத்தரின் பெயர் (முதல் எழுத்துக்களுடன்) -
II முழுப் பெயர் -
2. முகவரி :
I அலுவலகம் -
II தனிப்பட்ட -
3. தொலைபேசி இலக்கம் -
I அலுவலகம் -
II தனிப்பட்ட -
4. பிறந்த திகதி-
வயது (விண்ணப்பங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் இறுதித்திகதியன்று) வருடம் - மாதம்- நாட்கள் -
5. சிவில் நிலைமை-
6. I) ஆரம்ப தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி
II) II ஆம் தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி
III) I வது தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி -
IV) பிரதி மருத்துவ நிர்வாக தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி
V) சிரேஷ்ட வைத்திய நிர்வாக தரத்திற்கு நியமனம் பெற்ற திகதி
VI) சிரேஷ்ட வைத்திய நிர்வாக தரத்தின் பதவியை பொறுப்பேற்ற திகதி -
(மேற்படி நியமனக் கடிதங்களின் மற்றும் சிரேஷ்ட மருத்துவ நிர்வாக தர பதவியில் கடமையை பொறுப்பேற்ற கடிதம் என்பவற்றின் சான்றுறுதி செய்யப்பட்ட பிரதிகளை இணைக்கவும்)
7. கல்வி மற்றும் ஏனைய தகைமைகள்
8. தொழில் மற்றும் /அல்லது தொழில்நுட்ப தகைமைகள்
9. பதவியுடன் தொடர்புடைய துறையில் உத்தியோகத்தரினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட விசேஷ நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் -
10. சம்பந்தப்பட்ட துறையின் உத்தியோகத்தரினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட வெளியீடுகள்:
11. இது வரை சேவையாற்றிய நிறுவனங்கள் மற்றும் வகித்த பதவிகள் :

பதவி

தாபனம்

காலவலுவை

12. சம்பளமற்ற விடுமுறை பெற்றிருப்பின் அது பற்றிய விபரம் -

சம்பளமற்ற விடுமுறை பெற்ற காரணம் விடுமுறை காலஎல்லை பெற்ற சம்பளமற்ற விடுமுறை நாட்களின் எண்ணிக்கை
தொடக்கம் வரை வருடங்கள் மாதங்கள் நாட்கள்

13. உங்களது சேவைக்காலத்தில் ஏதாவதொரு சந்தர்ப்பத்தில் உங்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதா, அவ்வாறாயின் அது தொடர்பான விபரங்களைக் குறிப்பிடவும்.

14. விசேட கூற்றுக்கள் -

மேலே என்னால் கூறப்பட்ட விடயங்கள் யாவும் உண்மையானதும், சரியானவை எனவும் உறுதி மொழிகிறேன்.- விண்ணப்பம் கோரியுள்ள சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள, அனைத்து சேவை நியதிகள் மற்றும் நிபந்தனைகளுக்கும் நான் கட்டுப்படுவேன் என நான் உறுதி மொழிகின்றேன்.

.....
திகதி

.....
விண்ணப்பதாரரின் கையொப்பம்

நிறுவனத்தலைவரின் பரிந்துரை :

.....
திகதி

.....
நிறுவனத்தலைவரின் கையொப்பம் மற்றும்
பதவி முத்திரை

දුරකථන) 0112669192 , 0112675011
தொலைபேசி) 0112698507 , 0112694033
Telephone) 0112675449 , 0112675280

ෆැක්ස්) 0112693866
பெக்ஸ்) 0112693869
Fax) 0112692913

විද්‍යුත් තැපෑල) postmaster@health.gov.lk
மின்னஞ்சல் முகவரி)
e-mail)

වෙබ් අඩවිය) www.health.gov.lk
இணையத்தளம்)
website)



සුවසිරිපාය
சுவசிரிபாய
SUWASIRIPAYA

මගේ අංකය)
எனது இல) MH/AD/01/09/DDG(ET&R)/2021
My No.)

ඔබේ අංකය)
உமது இல)
Your No.)

දිනය)
திகதி) 02 .11.2021
Date)

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
சுகாதார அமைச்சு
Ministry of Health

General Circular Letter No: 01-21/2021

Provincial Health Secretaries,
Provincial Directors of Health Services/ Regional Directors of Health Services,
Directors of Teaching Hospitals/ Directors of Specialized Campaigns and
All Heads of Hospitals and Institutions under the Line Ministry

POST OF DEPUTY DIRECTOR GENERAL (EDUCATION, TRAINING AND RESEARCH)
MINISTRY OF HEALTH

Applications are hereby called from **Medical Officers in the Senior Medical Administrative Grade of the Sri Lanka Medical Service** for recruitment to the above post.

02. Applications prepared in compliance with the specimen form appended to this should be sent by **registered post** to reach the Secretary, Ministry of Health, "Suwasiripaya", No.385, Rev. Baddegama Wimalawansa Thero Mawatha, Colombo 10 on or before **22.11.2021**.

03. Applicants who wish to withdraw their applications shall inform me and are permitted to do so, within two weeks from the closing date of application.

04. Job Description

- I. Development and revision of Health Human Resource Policies (Nurses, Professions Supplementary to Medicine, Paramedics, Technical and Non technical staff)
- II. Provision of in service training for all staff in health sector
- III. Policy development and revision of national health research guidelines
- IV. Supervision of and working together with Director (Training), Director (Research), Director (National Institute of Health Sciences), Director (Medical Research Institute) and Director (Nursing Education)
- V. Development and revision of curriculums of teaching, teaching materials and teaching methods
- VI. Coordinating together with and representing in national and international academic & professional organizations
- VII. Provision of technical support to the institutions other than Health Sector

VIII. To prepare all educational and training plans for all basic and post basic training programs

Basic Training Courses – Nursing, Medical Laboratory Technology, Pharmacy, Radiography, Physiotherapy, Occupational Therapy, Hospital & Public Health Midwives, Public Health Inspectors, Entomological Assistants, Public Health Laboratory Technicians (Microscopists), E.E.G. Technicians, Cardiography (E.C.G. Technicians), Ophthalmic Technology, Orthopaedic Technicians, Public Health Field Assistants, Dispensers, Dental Technicians, School Dental Therapists, Audiology Technicians, Attendants, Training and Placement of foreign students in local institutions and Sri Lankan students in overseas institutions and any other course based on the requirements.

Post Basic Courses in Nursing – Paediatric training, Intensive Care Unit training, Surgical theatre training, Psychiatric training, Management and Supervision training, Teaching and Supervision training, Midwifery training, Orthopaedic training, Renal care training, Ostomy care training, Emergency Nursing.

IX. Transfers of students of training institutions

X. Conduction and evaluation of all training courses above

XI. Improvement, expansion, supervision and provision of technical advice and placement of trainees to all Provincial/ Regional/Public Health Midwifery training centers under the Deputy Director General (Education, Training and Research) and admission of students to them

XII. Monitoring of norms and standards for curriculum (development and revision of curriculum), teaching methods and teaching materials

XIII. Coordination together with officials responsible for services management (other Deputy Director Generals, Provincials Directors of Health Services etc) with the officials responsible for education and training facilities of all categories of health personnel

XIV. To plan, promote, monitor and implement Health System Research (HSR) activities

XV. Functions as the Ex-officio Secretary to the National Health Research Council (NHRC)

XVI. Responsible for supervision and administration of education, training and research division of the Ministry of Health

XVII. Ensuring career development of the staff working in the division of education, training and research unit

XVIII. To implement post basic training programmes and continue education/ in service training programmes for health personnel

XIX. To plan, organize, monitor and implement National Continuous Professional Development (CPD) programmes for all medical officers and provincial/ Regional Health officials

XX. To represent the ministry at all relevant meetings in Medical Colleges, University Grants Commission, Postgraduate Institute of Medicine and National Science Foundation for effective coordination of functions between the Medical and Postgraduate training standards as well as establishment of a higher level of training for health personnel.

XXI. To coordinate all educational, training and research activities for health personnel from other countries especially from South East Asia Region and SAARC countries

XXII. Any other duties assigned from time to time by the Secretary of Health or by the Director General of Health Services

05. Terms and Conditions

- a) The post is permanent and pensionable. The applicant selected will be appointed in terms of the Rule 97 of Chapter VIII of the Procedural Rules of the Public Service Commission subject to an acting period of one year from the date of appointment.
- b) The medical officer who is selected to this post is not entitled to engage in the private practice.
- c) In terms of the Subsection VII of 11.1.2.3 of Medical Service Minute of Sri Lanka Health Service No. 1883/17 dated 11.10.2014, this post is considered as an End Service Station post and there are no transfers for this post.

06. Salary Scale

- a) Step 1 of the salary segment SL-03-2016 is applicable for this post in terms of Public Administration Circular No. 03/2016 (Rs. 88,000 - 12 x 2,700 - 120,400)
- b) Officers in the Medical Administrative Grade with post graduate qualifications will be paid a Medical Administrative Allowance of Rs. 6,000/- per month.
- c) If a Specialist Medical Officer is selected for this post, he/she is entitled to the salary and allowances which are entitled to Specialist Medical Officer Grade.

07. Age Limit

Since eligible officers are already in the public service, age limit is not applicable.

08. Qualifications

- a) Should be an Officer in the Senior Medical Administrative Grade of Sri Lanka Medical Service of the Ministry of Health. (In terms of the I of the section 11.1.2.3 of the Service Minute)
- b) Having either Doctor of Medicine (MD) or Master of Science (MSc) in Medical Administration or Community Medicine is the mandatory academic qualification. (In terms of the III of the section 11.1.2.3 and Appendix V of the Service Minute)

Note:-

However, qualifications mentioned in 08 (b) will not be applicable to those who have been holding posts in the Senior Medical Administrative Grade on or before 16.04.2007.

09. Marking Scheme for the Interview

- I. In terms of the Medical Service Minute of Sri Lanka Health Service, following recognized post graduate qualifications and mandatory academic qualifications have been prescribed for appointment to Senior Medical Administrative Grade posts and Deputy Director General Grade. Therefore, marks should not be given for such qualifications at the interview conducted to select officers for the post of Deputy Director General.
1. Academic Qualifications listed in Appendix I
 2. Academic Qualifications listed in Appendix II
 3. Mandatory academic qualifications listed in Appendix V
- II. Service Period (60 marks)
(05 marks per year up to maximum 60 marks for the active service period in Senior Medical Administrative Grade)
- III. Special projects carried out in the subject area relevant to the post (20 marks)
(04 marks per project up to a maximum of 20 marks for 05 projects)
- (a) Project evaluation will be based on criteria given in Annexure 1.
 - (b) List of projects should be submitted along with the application and projects given in the list will only be considered at the interview.
- IV. Publications in the subject area relevant to the post (10 marks)
(02 marks per publication up to a maximum of 10 marks for 05 publications)
- (a) Evaluation of publications will be based on the criteria given in Annexure 2.
- V. Interview (10 marks)
(For skills, leadership, attitudes, personality and communication skills)

Total Marks


100

10. Applications should be forwarded through the Heads of Institutes, Decentralized Units/ Specialized Campaigns on or before the closing date of applications. Applications received after the closing date of applications will be rejected.

11. Attention is drawn to the provisions of the Medical Service Minute of Sri Lanka Health Service published under the Extra Ordinary Gazette No. 1883/17 dated 11.10.2014 and its amendments made from time to time, conditions in the volume I of the Procedural Rules of Public Service Commission with regard to the recruitment to the posts in the public service and conditions included in the Establishments Code of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka.

12. In an event of any inconsistency between the Sinhala, English and Tamil texts of this notification, the Sinhala text will prevail.

By order of Health Service Committee of the Public Service Commission,


Dr. S.H. Munasinghe
Secretary
Ministry of Health

Dr. S. H. Munasinghe
Secretary
Ministry of Health
"Suwasiripaya"
385, Rev. Baddegama Wimalawansa Thero Mawatha,
Colombo 10, Sri Lanka.

SPECIMEN FORM OF APPLICATION

POST OF DEPUTY DIRECTOR GENERAL (EDUCATION, TRAINING AND RESEARCH)

MINISTRY OF HEALTH

01. (i) Name of the Officer (with Initials):

(ii) Name in Full :

02. Address -

(i) Official :

(ii) Private :

03. Telephone Number -

(i) Official :

(ii) Private :

04. Date of Birth -

Age (As at the closing date of applications) Years: Months: Days:

05. Civil Status -

06. (i) Date of appointment to Preliminary Grade :

(ii) Date of appointment to Grade II :

(iii) Date of appointment to Grade I :

(iv) Date of appointment to Deputy Medical Administrative Grade:

v) Date of appointment to Senior Medical Administrative Grade:

vi) Date of assumption of duties in Senior Medical Administrative Post:

(Certified copies of the letters of appointment and letter of assumption of duties in Senior Medical Administrative Post should be annexed)

07. Educational and Other Qualifications :

08. Professional and/ or Technical Qualifications :

09. Special projects carried out by the officer in the field relevant to the post:

10. Publications of the officer in the field relevant to the post:

11. Posts held to the present and institutions:

<u>Post</u>	<u>Institution</u>	<u>Period</u>
-------------	--------------------	---------------

12. Particulars of No Pay Leave, if obtained :

<u>Reason for obtaining No Pay Leave</u>	<u>Duration</u>		<u>Total Period of No Pay Leave</u>		
	<u>From</u>	<u>To</u>	<u>Years</u>	<u>Months</u>	<u>Days</u>

13. Has disciplinary action been taken against you at any time during the period of your service and if yes give details :

14. Special Claims :

I do hereby certify that the above particulars furnished by me are true and accurate. Further, I do agree with all terms and conditions stipulated in the circular of calling applications.

Date:

.....

Signature of Applicant

Recommendation of the Head of Institution:

Date:

.....

Signature of Head of Institution and Rubber Stamp

Annexure 1

Guidelines for evaluating Special Projects:

- I. The project should be relevant to the subject areas identified in the job functions of the post applied by the applicant.
- II. The Project report should outline clearly the objectives and anticipated deliverables of the project, including the place, monetary value, the time period and the source of funds.
- III. The project should underline creative, innovative strategies/ solutions to institutional or public health related issues/ problems and address interventions beyond the routine activities related to his/her job functions.
- IV. Evidence should be submitted at the interview from the relevant competent authority/ supervising officer with regard to the authenticity and whether the deliverables were achieved.
- V. The applicant shall annex a list of projects to be submitted at the interview along with the application.
- VI. Continuation of an ongoing project or a project taken over by the applicant during its implementation shall not be eligible.
- VII. No marks will be given to a project which was initiated and implemented by the Ministry/ Department/Institution as a part of policy implementation or programme development where the applicant has been identified as the project director/implementer/ coordinator with or without remuneration as a part of his job function.
- VIII. No marks will be given to a project which was done as a part of the post graduate qualification/ post graduate training, for which marks are allocated at the interview. _____

Annexure 2

Guidelines to evaluate publications:

I. Publications:

- (a) Journal Papers – An academically important essay or article with a full copy which was reviewed and published in a series of a numbered publication.
- (b) Conference papers/ abstracts/ final essays.

Reports, which were circulated at academically important conferences, congresses, seminars, colloquiums, forums, workshops or symposiums.

- II. In the case of publications with joint authorship, applicant's proportionate should be indicated and their actual contribution to the work published should be established and marks should be allocated accordingly.
- III. Publications which are based on same data/ research material where the contents of the publications have a high similarity index will not be considered as separate publications. Only one of the publications shall be eligible to earn marks.
- IV. Marks will not be given for publications published as a part of the post graduate qualification/ post graduate training, for which marks are allocated at the interview. _____