දුරකථන) 0112698475
தொலைபேசி) 0112698490
Telephone) 0112698507

ෆැක්ස්) 0112692913
பெக்ஸ்) 0112694860
Fax)

විද්‍යුත් තැපැල)postmaster@health.gov.lk
மின்னஞ்சல் முகவரி)
e-mail)

වෙබ්අඩවිය) www.health.gov.lk
இணையத்தளம்)
website)

සුවසිරිපාය
சுவசிரிபாய
SUWASIRIPAYA

මගේ අංකය) NA/03/PBS(2015)/01/2022
எனது இல)
My No.)

ඔබේ අංකය)
உமது இல)
Your No. :)

දිනය)
திகதி)2022.04. 22
Date)

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
சுகாதார் அமைச்சு
Ministry of Health

පොදු චක්‍රලේඛ ලිපි අංක - 02-35/2022

නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (ශ්‍රී ලංකා ජාතික රෝහල).
අධ්‍යක්ෂ, ජාතික රෝහල (මහනුවර),
සියලුම ශික්ෂණ රෝහල් / මහ රෝහල් අධ්‍යක්ෂවරුන්.
සියලුම මූලික රෝහල් / විශේෂිත ආයතන ප්‍රධානීන් ඇතුළු
රේඛීය අමාත්‍යාංශය යටතේ පාලනය වන සියලුම ආයතන ප්‍රධානීන් වෙත.

<u>හෙද සේවයේ 1 වන ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී (රෝහල් සේවා) තනතුරට පත් කිරීම - පළමු අතිරේක කණ්ඩායම.</u>

පොදු චක්‍රලේඛ අංක 02-87/2015 හා 2015.09.17 දිනැති චක්‍රලේඛය හා එම චක්‍රලේඛයේ වගන්ති සංශෝධනය කරමින් නිකුත් කරන ලද 02-87/2015(1) හා 2015.09.29 දිනැති පොදු චක්‍රලේඛය, 02-87/2015(2) හා 2015.10.10 දිනැති චක්‍රලේඛය හා 02-87/2015(3) හා 2016.12.23 දිනැති චක්‍රලේඛවලට අනුව පශ්චාද් ප්‍රාථමික හෙද විද්‍යාලයේ වාට්ටු කළමණාකරණ හා අධීක්ෂණය (මාස 12) හා වින්නඹු කර්මය/ මානසික හෙදකම (මාස 06) අඩංගු අවුරුදු 1 ½ ක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව නිමකරන ලද පළමු අතිරේක කණ්ඩායම යටතේ විභාගය සමත් වූ හෙද නිලධාරී/නිලධාරිණියන් 1 වන ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී (රෝහල් සේවා) තනතුරට පත්කිරීමට අදාලව අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

02. මේ සඳහා අයදුම් කළ හැක්කේ පහත දැක්වෙන චක්‍රලේඛ අනුව රේඛීය අමාත්‍යාංශය යටතේ පශ්චාද් ප්‍රාථමික හෙද විද්‍යාලයේ වාට්ටු කළමණාකරන හා අධීක්ෂණය, මානසික හෙදකම හා වින්නඹු කර්මය අඩංගු අවුරුදු 1 ½ ක ඩිප්ලෝමා පුහුණුවට අදාලව පවත්වනු ලැබූ පළමු අතිරේක කණ්ඩායම සඳහා පවත්වන ලද විභාගයෙන් සමත් වී ඇති හෙද නිලධාරී/නිලධාරිණියන්ට පමණි.

පුහුණුවේ නම	පුහුණුවට බඳවා ගැනීමට අදාල චක්‍රලේඛ අංකය හා දිනය	විභාගය පවත්වනු ලැබූ දින
පශ්චාද් ප්‍රාථමික හෙද විද්‍යාලයේ වාට්ටු කළමණාකරණ හා අධීක්ෂණය (මාස 12) හා වින්නඹු කර්මය/ මානසික හෙදකම (මාස 06) අඩංගු අවුරුදු 1 ½ ක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	02-87/2015 හා 2015.09.17 02-87/2015(1) හා 2015.09.29 02-87/2015(2) හා 2015.10.10 02-87/2015(3) හා 2016.12.23	2022.02.20 2022.02.23 2022.02.24

03. එසේම උක්ත තනතුරට අයදුම්කිරීම සඳහා අයදුම්කරුවන් විසින් පහත සඳහන් සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර තිබිය යුතු වේ.

3.1. II ශ්‍රේණියේ, I ශ්‍රේණියේ හෝ අධිශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරියකු/නිලධාරිණියක වීම

3.2. ජාතික හෙද අධ්‍යාපන ආයතනය/පශ්චාද් ප්‍රාථමික හෙද විද්‍යාල විසින් පවත්වනු ලබන වාට්ටු කළමණාකරණ හා අධීක්ෂණය හා වින්නඹුකර්මය/මානසික හෙදකම අඩංගු අවුරුදු 1 ½ ක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හදාරා ඉන් සමත් වූ නිලධාරියකු/නිලධාරිණියක වීම

3.3. පූර්වාසන්නම වසර පහ (05) තුළ නියමිත වැටුප් වර්ධක සියල්ලම උපයාගෙන තිබීම සහ සක්‍රීය හා සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

3.4. අනුමත කාර්ය සාධන ඇගයීමේ පටිපාටිය අනුව උසස්වීමේ දිනට පෙරාතුව වූ වසර පහක් (05) ක් තුළ සතුටුදායක මට්ටමේ හෝ ඊට ඉහල කාර්ය සාධනයක් පෙන්නුම් කර තිබීම.

04. අයදුම්පත් යොමු කළ යුතු ආකාරය

4.1. ඇමුණුම 01 මගින් දැක්වෙන ආකෘතිය අනුසාරයෙන් පිළියෙල කරන ලද අයදුම්පත් 2022.04. 28 දිනට හෝ ඊට ප්‍රථම ලැබෙන සේ අදාළ ආයතන ප්‍රධානීන් මගින් ඉදිරිපත් කල යුතු වේ.ආයතන ප්‍රධානීන් හරහා ලැබෙන අයදුම්පත්වල තිබෙන කරුණු අයදුම්කරුවන්ගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනුවෙහි අදාළ වාර්තා සමඟ සළකා බලා, එහි සඳහන් විස්තරවල නිරවද්‍යතාව ගැන සහතික කළ යුතු වේ.

4.2. එහි පිටපතක් අදාල නිලධාරියාගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනුවේ ගොනු කළ යුතු අතර, සම්පූර්ණ කරන ලද අයදුම්පත් අදාළ ආයතන ප්‍රධානීන් මගින් 2022.05.05 දිනට හෝ ඊට ප්‍රථම අතින් ගෙනවිත් පහත සඳහන් ලිපිනයට භාර දිය යුතු ය.

අධ්‍යක්ෂ (පාලන) 01
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
385, සුවසිරිපාය
පූජ්‍ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත
කොළඹ 10.

05. තෝරාගන්නා අන්දම

5.1. සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් අනුමත කරනු ලබන සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයක් මගින් සාමාන්‍ය සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් පවත්වා සුදුසුකම් පරීක්ෂා කිරීමෙන් අනතුරුව, පවත්නා පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව මත හෙද සේවයේ 1 වන ශ්‍රේණියේ (රෝහල් සේවා) තනතුරට පත්කරනු ලැබේ.

5.2. තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා වන සම්මුඛ පරීක්ෂණයට පෙනී සිටීම සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් සපුරා ඇති බවට පිළිගනු ලබන්නේ අයදුම්කරු ඉහත අංක 02 හි හා 03 හි සඳහන් කර ඇති සුදුසුකම් පහත දැක්වෙන දිනය වන විට සෑම ආකාරයෙන්ම සම්පූර්ණ කර තිබේ නම් පමණක් වේ.

අනු අංකය	තනතුර	සුදුසුකම් සපුරා තිබිය යුතු දිනය
01	1 වන ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරි (රෝහල් සේවා)	2022 පෙබරවාරි 24

5.3. සම්මුඛ පරීක්ෂණය සඳහා කැඳවිය යුතු අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාව, අවස්ථානෝචිත පරිදි හෙද සේවයේ 1 ශ්‍රේණියට පත්කිරීම සඳහා වන පශ්චාද් ප්‍රාථමික හෙද පුහුණුවේ පළමු අතිරේක කණ්ඩායම සඳහා පැවැත්වූ අවසන් පරීක්ෂණයේදී ඔවුන් විසින් ලබා ගන්නා ලද ලකුණු මත කුසලතා අනුපිළිවෙල අනුව හා අදාළ පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව සැලකිල්ලට ගෙන පත්කිරීම් බලධාරියා විසින් තීරණය කරනු ලැබේ.

06. රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ 3/2016 අනුව MT 7– 2016 වැටුප් බණ්ඩය මෙම තනතුර සඳහා අදාල වේ.

07. සම්මුඛ පරීක්ෂණයෙන් සමත්වන නිලධාරීන් ඔවුන් විසින් හදාරන ලද පශ්චාද් ප්‍රාථමික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවට අදාල වන පරිදි 1 ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරි (රෝහල් සේවා) තනතුරට පත්කරනු ලබන අතර, පශ්චාද් ප්‍රාථමික හෙද විදුහලේ පළමු අතිරේක කණ්ඩායම සඳහා පවත්වනු ලැබූ අවසන් විභාගයේ දී ලබා ගත් ලකුණු කුසලතාවය මත 1 ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරි (රෝහල් සේවා) තනතුරේ පුරප්පාඩු පවතින සේවා ස්ථානවලට පත්වීම් ලබාදෙනු ඇත. කිසිදු හේතුවක් නිසා පත්වීම් ලබන සේවා ස්ථානය වෙනස් කරනු නොලැබෙන අතර, පත්කරනු ලබන සේවා ස්ථාන පිළිබඳව අවසන් තීරණය සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් සතු වේ.

08. පත්වීම් සඳහා තෝරාගනු ලබන අයදුම්කරුවන් රජයට අතිරේක වියදමක් නොවන අයුරින් කෙටි දැනුම්දීමකින් පත්වීම භාර ගත යුතු අතර, ඔවුන් දිවයිනේ ඕනෑම ස්ථානයක සේවය කිරීමට සූදානම්ව සිටිය යුතු ය. යම් නිලධාරියෙකු තනතුරකට පත්කිරීමෙන් පසු සති 02 ක් තුළ අදාළ තනතුරේ සේවය සඳහා වාර්තා නොකළහොත්, අදාල නිලධාරියාගේ උසස්වීම අවලංගු වන අතර, ඔවුන්ගෙන් පුහුණුවට ඇතුල්වන අවස්ථාවේ ඇතිකර ගත් ගිවිසුමට ප්‍රකාරව ගිවිසුම්ගත මුදල අයකර, පෙර දැරූ තනතුරට යවනු ලැබේ.

09. ඉහත කොන්දේසි යටතේ පත්වීම් ලබා ගැනීමට එකඟ වන නිලධාරී/නිලධාරිණියන් පමණක් අදාළ ආයතන ප්‍රධානියා මගින් අයදුම් කල යුතු ය. මෙම චක්‍රලේඛයේ සිංහල හා ඉංග්‍රීසි භාෂා අතර අනනුකූලතාවයක් ඇති වුවහොත් එවිට සිංහල පාඨය බල පැවැත්වෙනු ලැබේ.

වෛද්‍ය එස්.එච්.මුණසිංහ
ලේකම්
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය.

වෛද්‍ය එස්. එච්. මුණසිංහ
ලේකම්
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
"සුවසිරිපාය"
385, පූජ්‍ය බද්දේගම විමලවංශ හිමි මාවත,
කොළඹ 10.

පිටපත්

01. ලේකම්, රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ සෞඛ්‍ය සේවා කමිටුව - කරු. දැ.ගැ.පි.

අයදුම්පත්‍රය

හෙද සේවාවේ 1 ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරී (රෝහල් සේවා) තනතුරට පත් කිරීම සඳහා තෝරා ගැනීම - පළමු අතිරේක කණ්ඩායම.

1. මුලකුරු සමඟ නම - (පැහැදිලි අකුරින්) ....

2. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය - ....

3. ලිපිනය -

   a. කාර්යාලීය -..
   b. පෞද්ගලික -..

4. දුරකථන අංකය කාර්යාලීය - .... පෞද්ගලික - ....

5. උපන් දිනය - ....

   2022.02.24 දිනට වයස අවු - .... මාස - .... දින - ....

6. අයදුම්කරු/අයදුම්කාරිය දැනට සේවය කරන ආයතනය -..

7. පශ්චාද් ප්‍රාථමික හෙද පුහුණුවට තෝරා ගන්නා ලද්දේ රේඛීය අමාත්‍යාංශය යටතේ ද යන වග - ....

8. වර්තමාන ශ්‍රේණිය -..

9. මුල් පත් වීමේ දිනය -..

10. මුල් පත් වීමේ වැඩ භාර ගත් දිනය -..

11. පශ්චාද් ප්‍රාථමික හෙද පුහුණුවට අදාල තොරතුරු

    විභාග අංකය -................................ කුසලතා අංකය -..

12. I. සූතිකා පුහුණුව/මානසික හෙදකම සම්පූර්ණ කර තිබේ ද? -..

    Ii. සම්පූර්ණ කර ඇති නම් පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන ලද දිනය - ....

13. සුදුසුකම් පරීක්ෂා කරන දිනට පූර්වාසන්න වසර 05 තුළ වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන තිබේ ද? - ....

14. සුදුසුකම් පරීක්ෂා කරන දිනට පූර්වාසන්න වසර 05 තුළ වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා තිබේ ද? ....

15. ඔබට විරුද්ධව විනයානුකූල ක්‍රියාමාර්ග ගෙන තිබේ ද?/ගනිමින් තිබේ ද? /තිබේ නම් විස්තර සටහන් කරන්න ....
....
....
....
....

16. අකාර්යක්ෂමතාවය නිසා මා විශ්‍රාම ගැන්වීමට කටයුතු අරඹා නොමැති බවත්, ඊට විරුද්ධව පවත්නා හෝ ඇති වෙතැයි අදහස් කරන විනයානුකූල ක්‍රියාමාර්ගයක් නොමැති බවත් ප්‍රකාශ කරමි. මෙහි මා විසින් සපයන ලද තොරතුරු අසත්‍ය බව හෝ සාවද්‍ය බව හෙලි වුවහොත් එසේ සාවද්‍ය බව හෙලි වූයේ තෝරා ගැනීමට පෙර නම් නුසුදුස්සකු වන බවත් තෝරා ගැනීමෙන් පසු හෙලි වුවහොත් මා සේවයෙන් පහ කිරීමට යටත් වන බවත් දනිමි.

....
දිනය

....
අයදුම්කරුගේ අත්සන

17. විශේෂ ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරියාගේ /නිලධාරිණියගේ නිර්දේශය (අනවශ්‍ය වචන කපා හරින්න)

හෙද නිලධාරි/නිලධාරිණී .... මයා/මිය/මෙනවිය මෙම ආයතනයේ සේවය කරන බවත්, උක්ත තනතුරට අයදුම් කිරීමට අවශ්‍ය සුදුසුකම් සපුරා තිබෙන බවත් නිර්දේශ කරමි/ සපුරා නොතිබෙන බවත් නිර්දේශ කරමි. අයදුම්පත නිර්දේශ කරමි./ නිර්දේශ නොකරමි.

....
දිනය

....
විශේෂ ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරි/නිලධාරිණියගේ
අත්සන

18. විෂය භාර නිලධාරි/නිලධාරිණිය විසින් පෞද්ගලික ලිපිගොනුව අනුව සම්පූර්ණ කල යුතු ය.

I. නිලධාරිණිය/නිලධාරියාවැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා තිබේ ද යන වග - ....

(වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා තිබේ නම් අදාල කාල සීමාව සඳහන් කරන්න)

a) ප්‍රසූත නිවාඩුවලට අදාල අනෙකුත් වැටුප් රහිත නිවාඩු ....
b) ප්‍රසූත නිවාඩු නොවන අනෙකුත් වැටුප් රහිත නිවාඩු ....

II නිලධාරියාට විරුද්ධව විනය නියෝග හෝ පරීක්ෂණ ඇති ද යන වග? ....

III පහත වර්ෂවල වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන තිබේ ද (ඔව්/නැත ලෙස සඳහන් කරන්න)

2021 .... 2020 ....
2019 .... 2018 ....
2017 .... 2016 ....

IV අනුමත කාර්ය සාධන පටිපාටියට අනුව පහත වර්ෂවල කාර්ය සාධන මට්ටම හොඳයි/ඉතා හොඳයි/සතුටුදායකයි/අසතුටුදායකයි ලෙස සටහන් කරන්න. (එසේම අදාල කරගත් කාර්ය සාධන වාර්තාවල පිටපත් අමුණන්න)

2021 .... 2020..
2019 .... 2018..
2017.. 2016 ....

....මයා/මිය/මෙය ගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනුව අනුව ඉහත සඳහන් තොරතුරු හා අංක 01 සිට 15 දක්වා අයදුම්කරු විසින් දක්වා ඇති සියළු තොරතුරු නිවැරදි බව මෙයින් සහතික කරමි. තව ද අංක 18 යටතේ මා විසින් සපයන ලද තොරතුරු නිවැරදි බවට ද මෙයින් සහතික කරමි.

දිනය ....

....
විෂය භාර නිලධාරී/නිලධාරිණියගේ අත්සන

19.පරිපාලන නිලධාරි /රෝහල් ලේකම්ගේ සහතිකය

.... මයා/මිය/මෙයගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනුව අනුව අයදුම්පතේ සඳහන් තොරතුරු සත්‍ය බවත්, අනු අංක 18 යටතේ විෂය භාර නිලධාරී/නිලධාරිණිය විසින් සපයන ලද තොරතුරු නිවැරදි බවටත් සහතික කරමි. අයදුම්පත නිර්දේශ කරමි./නොකරමි. (අනවශ්‍ය වචන කපා හරින්න)

දිනය ....

....
පරිපාලන නිලධාරියා/නිලධාරිණියගේ
අත්සන හා නිලමුද්‍රාව.

20. ආයතන ප්‍රධානියාගේ නිර්දේශය

.... මයා/මිය/මෙය ගේ පෞද්ගලික ලිපිගොනුව අනුව අයදුම්පතේ සඳහන් තොරතුරු සත්‍ය බවත්, නිලධාරි/නිලධාරිණිය 11/1 /අයිශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරි තනතුරේ සේවය කරන බවත්, 1 ශ්‍රේණියේ හෙද නිලධාරි (රෝහල් සේවා) තනතුරට උසස්වීමට සුදුසුකම් ලබා ඇති බවත් සහතික කරමි. අයදුම්පත නිර්දේශ කරමි/නොකරමි. (අනවශ්‍ය වචන කපා හරින්න)

දිනය ....

....
ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන හා නිලමුද්‍රාව.

දුරකථන) 0112698475
தொலைபேசி) 0112698490
Telephone) 0112698507

ෆැක්ස්) 0112692913
பெக்ஸ்) 0112694860
Fax)

විද්‍යුත් තැපැල)postmaster@health.gov.lk
மின்னஞ்சல் முகவரி)
e-mail)

වෙබ්අඩවිය) www.health.gov.lk
இணையத்தளம்)
website)

සුවසිරිපාය
சுவசிரிபாய
SUWASIRIPAYA

මගේ අංකය)
எனது இல)
My No.) NA/03/PBS(2015)/01/2022

ඔබේ අංකය)
உமது இல)
Your No. :)

දිනය)
திகதி).
Date) 22.04.2022

සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
சுகாதார் அமைச்சு
Ministry of Health

General Circular Letter Number: - 02-35/2022

Deputy Director General (National Hospital of Sri Lanka),
Director, National Hospital, Kandy,
All Directors of Teaching Hospitals,
All Directors of General Hospitals under the Line Ministry,
Directors of Specialized Campaigns and Heads of Base Hospitals,

Appointment to the Post of Nursing Officer (Hospital Services) in Grade 1 of Nursing Service – 1st Supplementary Batch.

Applications are called from the 1st Supplementary batch of Nursing Officers who were recruited to the 1 ½ year Diploma Course which contains Ward Management and supervision (12 months) and Midwifery / Psychiatric Nursing (06 months) of the Post Basic Nursing School and passed the examination at the successful completion of the training in terms of the General Circular No 02-87/2015 dated 17.09.2015 and the Circulars No 2-87/2015(1) dated 29.09.2015, No 2- 87/2015(2)dated 10.10.2015 and No 02-87/2015(3) dated 23.12.2016 which were issued making amendments thereto.

02. Nursing officers under the Line Ministry who have passed the examination conducted for the 1st Supplementary batch held at the end of 1 ½ year Diploma Course of Post Basic Nursing School which contains Ward Management and Supervision, Psychiatric Nursing and Midwifery in terms of the following circulars, may only apply for this.

Name of the Training	Date and No of the circular relevant to the recruitment to the Training	Date of the examination
1 ½ year Diploma Course which contains Ward Management and Supervision (12 Months) and Midwifery/Psychiatric Nursing of Post Basic Nursing School.	No 02-87/2015 dated 17.09.2015 No 2-87/2015 (1) dated 29.09.2015 No 2- 87/2015 (2) dated 10.10.2015 No 02-87/2015 (3) dated 23.12.2015	20.02.2022 23.02.2022 24.02.2022

03. Applicants should have fulfilled following qualifications.

3.1. Should be an officer in Grade II, Grade I or Supra Grade.

3.2. Should be an officer who has followed the 1 and 1/2 year Diploma which contains Ward Management and Supervision and Midwifery/ Psychiatric Nursing conducted by the Post Basic Nursing School / National Institute for Nursing Education and passed the examination.

3.3. Should have earned all prescribed salary increments and completed an active and satisfactory service period during the preceding 05 years.

3.4. Should have shown performance at the satisfactory level or above during the period of 05 years immediately prior to the date of promotion in terms of the approved scheme of performance appraisal.

04. Method of Application

4.1. Applications prepared by the applicants themselves in accordance with the specimen form given in Annexure 1 should be submitted to the respective Head of Institution on or before 28.04.2022 Accuracy of the particulars furnished in the applications should be certified by the Head of Institution referring to the personal files of the applicants.

4.2 . A copy thereof should be filed in the personal file of the officer concerned. Perfected applications should be sent by Hand through Directors of Teaching Hospitals / General Hospitals / respective Heads of Institutes to reach the following address on or before 05.05.2022.

Director (Admin) 01
Ministry of Health
Suwasiripaya
Rev. Baddegama Wimalawansa Thero Mawatha
Colombo 10.

05. Method of Selection

5.1. Appointments will be granted to the posts in Grade I of the Nursing service considering the number of existing vacancies, by the Appointing Authority after checking the eligibility at a general interview conducted by an interview board approved by the Secretary of Ministry of Health.

5.2. Applicants will be considered to have fulfilled the qualifications required to appear for the interview conducted to recruit to the post, only if he /she has satisfied all the qualifications mentioned under above 2 and 3 of this notification as at the date given below in all respects.

Serial No	Post	Qualifications should be slashed as at
01	Nursing Officer (Hospital Services) in Grade 1	24.02.2022

5.3. The number of applicants to be called for the interview will be decided by the Appointing Authority, as the case may be, considering the order of merit of the marks obtained at the examination conducted for the 1st Supplementary batch of the Post Basic Nursing Training and the number of vacancies exist, to appoint to Grade I of the Nursing Service.

06. In terms of Public Administration Circular No 3/2016, salary category MT 7 – 2016 is applicable to this post.

07. Officers who qualify at the interview will be appointed to the post of Nursing Officer (Hospital Services) in Grade I considering the Post Basic Diploma Course they followed. Officers selected to the post of Nursing Officer (Hospital Services) in Grade I are attached to service stations where vacancies trust, based on the merit of the marks obtained at the examination held for the 1st Supplementary batch of Post Basic Nursing School. The service station will not be changed for any reason. The decision of the Secretary to the Ministry of Health will be final regarding the service stations to which the officers are attached.

08. Selected applicants should assume duties at a short notice so as not to cause an extra cost to the Government and they should be willing to serve in any part of the Island. In case of failure to report for duties in the post concerned within two weeks from the date of appointment, the promotion of the Officer will stand cancelled. And the agreed amount will be recovered as per the agreement entered into at the time of admission to the training and the officer will be reverted to the previous post.

09. Officers who agree to be promoted subject to above conditions should only apply through the respective Head of Institute. In an event of any inconsistency between the Sinhala, Tamil and English texts of the circular, the Sinhala text shall prevail.

Dr. S.H. Munasinghe
Secretary
Ministry of Health.

Dr. S. H. Munasinghe
Secretary
Ministry of Health
"Suwasiripaya"
385, Rev. Baddegama Wimalawansa Thero Mawatha,
Colombo 10. Sri Lanka.

Copy:-
01. Secretary Health Service Commission of Public Service Commission - f.n.a

Annexure - 01

Application

Selection for Promotion to the Post of Nursing Officer (Hospital Services) in Grade I – 1st Supplementary Batch.

01. Name with initials - ....
(In legible handwriting)

02. National Identity Card No.- ....

03. Address - I. Official - ....
....
....

II. Private - ....
....
....

04. Telephone No
I. Personal -..............................
II. Official - ....

05. Date of Birth - ....

06. Current service station of the Officer - ....

07. Whether the officer has been selected for the Post Basic Nursing Training under The Line Mininstry - ....

08. Present Grade -..

09. Date of first appointment -..

10. Date of assumption of duties in the first appointment -..

11. Details of the Post Basic Nursing Training

(I) Index No. .... Merit No..............

12. I. Whether the Training in Midwifery/Psychiatric has been completed - ....

II. If so, date of completion. -..

13. Has the officer earned salary increments during the 5 years immediately prior to the date on which eligibilityis checked? ....

14. Has the officer obtained no-pay leave during the 5 years immediately prior to the date on which eligibility ischecked. ....

15. Has disciplinary action been taken against you are any disciplinary proceedings in progress against you? If so, give details.
....
....
....
....
....

16. I do hereby declare that it has not been started to take any action to retire me due to the inefficiency and that there is no disciplinary action against me or intended to be taken against me due to inefficiencyand I am aware that I am liable to be disqualified if the particulars given by me are found to be false or incorrect prior to the selection and if so found after the selection, I am liable to be dismissed from theservice.

....

Date Signature of the Applicant

17. Recommendation of the Nursing Officer in Special Grade (Delete irrelevant words)

I certify thatMr/Mrs/Miss .... Nursing Officer is serving in this institute and he/she has/has not satisfied qualificationsrequied to apply for the above post. The application is recommended/ not recommended.

....

Date Signature of the Nursing Officer in Special Grade.

18. Should be perfected by the Officer in charge of the subject referring to the personal file

I. Whether the officer has taken leave on no-pay - ....

(Mention the period, if no pay leave has been taken)

a.) Maternity leave on no-pay - ....

b.) Leave on no- pay other than maternity leave - ....

II. Whether there is any disciplinary inquiry against the officer - ....

III. Whether salary increments have been earned in following year (Mention Yes / No)

2021	2020...............................
2019	2018...............................
2017..............................	2016...............................

IV. Mention the level of performance according to the approved scheme of performance appraisal (Mention as Good, Excellent, Satisfactory, Not Satisfactory.(And attach the copies of relevant reports of performance appraisal)

2021..........................	2020..............................
2019	2018 ....
2017	2016 ....

I hereby certify that the above mentioned particulars furnished by the applicant from 01-15 are correct according to the personal file ofMr/Mrs/Miss..and, I certify that the particulars furnished by me in under 18 are also correct.

....

Date Signature of the Officer in Charge of the Subject

19. Recommendation of the Administrative Officer/ Hospital Secretary.

I certify that the particulars furnished in the application are true according to the personal file of Mr./Mrs / Miss... and that theparticulars furnished by the Officer in charge of the Subject under 18 are correct. The application is recommended / not recommended (Delete irrelevant words)

....

Date

....

Signature and Official frank of the Administrative Officer/ Hospital Secretary.

20. Recommendation of the Head of Institution.

I certify that the particulars furnished in the application are true according to the personal file of Mr./Mrs / Miss... that the officer is serving in the post of Nursing Officer in Grade II,I, supra Grade and that he /she has been qualified to be promoted to the post of Nursing Officer (Education) in Grade I

I recommend/ not recommend the application. (Delete irrelevant words)

....

Date

....

Signature and Official frank of the Head of Institution